

SPØRGSMÅL?

KONTAKT OS



Ronni Rasmussen
uddannelsesleder for plastmageruddannelsen samt
koordinator og lærepladskonsulent
Tlf. 3063 2419 - mail rora@neg.dk

Personvognstekniker, tømrer, plastmager.



Dennis Tom Pedersen, lærepladskonsulent
Tlf. 2366 4735 - mail depe@neg.dk

Bygningsmaler, elektriker, smed, industritekniker,
murer, struktør, glarmester, værktøjsmager og
tagdækker.



David Lundgreen, lærepladskonsulent
Tlf. 3063 2423 - mail dal@neg.dk

Business - handel, detail og kontor.

Oplysningerne i denne folder er vejledende.



Går du og din virksomhed med tanker om at ansætte en elev i jeres virksomhed så følg disse tre enkle trin:

1. Din virksomhed skal godkendes til at tage elever.

Kontakt en af NEG's lærepladskonsulenter, som vil hjælpe dig med at få udfyldt papirerne. Der er en sagsbehandlingstid på ca. 14 dage, hvorefter I får svar på jeres godkendelse. Herefter er I klar til at ansætte en elev.

2. Du skal finde en elev.

Du kan indrykke et stillingsopslag i avisen, eller kontakte en af NEG's lærepladskonsulenter, som kan hjælpe dig med at udarbejde et stillingsopslag og formidle det videre til skolens elever.

3. Du skal lave en uddannelsesaftale.

Kontakt en af NEG's lærepladskonsulenter, som hjælper dig med at få sat gang i uddannelsesaftalen på www.lærepladsen.dk eller log selv ind og lav uddannelsesaftalen.

4. Husk at uddannelsesaftalen skal være underskrevet inden aftalestart.

Vær opmærksom på

- Der er en gensidig prøvetid på tre måneder.
- Afstem jeres forventninger til hinanden (virksomhed/elev).

Værd at vide om elevtiden

- I løbet af læretiden bliver eleven indkaldt til skoleophold.
- Når eleven er på skole modtager virksomheden lønrefusion fra AUB (Arbejdsgivernes Uddannelsesbidrag).

Elever kan ansættes på flere måder:

Ordinær aftale

En ordinær uddannelsesaftale dækker hele uddannelsesperioden.

Kort aftale

Eleven ansættes i en kort aftale med mulighed for at forlænge, hvis virksomhed og elev har lyst til det. En kort aftale skal indeholde minimum en praktiktid og et skoleophold på hovedforløbet.

Kombinationsaftale

Flere virksomheder deles om en elev.

Ny mesterlære

Giver mulighed for at ansætte en elev, som ikke har gennemført et relevant grundforløb. Eleven gennemfører sin uddannelse som praktisk oplæring i virksomheden suppleret med undervisning på skolen (som erstatning for grundforløbet).

Oplæringsvej

Eleven begynder sin uddannelse i virksomheden med en uddannelsesaftale. Aftalen indeholder grundforløb 2 og grundforløb 2 skal være gennemført indenfor det første år.

Erhvervsuddannelse for voksne

Elever over 25 år med anden uddannelse eller praktisk erfaring bag sig, kan tage en erhvervsuddannelse med afkortet varighed. Skolen skal lave en realkompetencevurdering på eleven inden aftalen kan indgås.

Hjælp at hente

Vores lærepladskonsulenter kommer gerne på besøg og hjælper med spørgsmål og papirarbejde i forbindelse med at ansætte en elev. Ring og book en tid – se kontaktoplysninger på bagsiden.